МЕТОДИКА
ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Във връзка с провеждане на процедура с предмет**: „Разработване и внедряване на софтуер за управление на човешки ресурси“** за определяне на изпълнител, съгласно чл.51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. в рамките на проект договор № BG05M9OP001-1.003-2234-C01, Подобряване на условията на труд в Ролпласт ЕООД, реализиран с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Бенефициент по проекта е Ролпласт ЕООД.

За изпълнител се определя кандидатът, предложил икономически най-изгодната оферта, съгласно критерия **„Оптимално съотношение качество-цена“.** Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка” - (КО),** като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

За целта на настоящата процедура, видът, броят и относителната тежест на показателите, които ще формират най-изгодната оферта са съобразени с предмета, характера, обема и спецификата на процедурата. За всеки предварително определен показател, възложителят е определил максимално възможния брой точки и относителната му тежест.

Максимално възможният брой точки за всеки показател е определен еднакъв за всички, а относителните тегла са с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост. Максимално възможният брой точки за всеки показател е 50.

В случай, че кандидатът не оферирал в своята оферта минималните технически параметри, отговарящи на техническата спецификация на Възложителя, то кандидатът ще бъде отстранен от участие в процедурата.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнителят на процедура „избор с публична покана“ по обявена публична покана № 1/11.10.2018 г. с предмет: **Разработване и внедряване на софтуер за управление на човешки ресурси**.

1. Етапи на работата на комисията:

Етап I: Административна проверка

1. Преди началото на подробното разглеждане на офертите, комисията извършва Първи етап – **административна проверка** на окомплектоваността на подадените оферти и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.

2. Кандидати, чиито оферти не покриват поставените минимални изисквания, описани в публичната покана и техническата спецификация, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани.

3. Комисията отбелязва в протокол офертите, които са преминали успешно първия етап на административната проверка.

4. Всички оферти, които отговарят на обявените от Възложителя условия и бъдат допуснати до разглеждане, ще бъдат оценявани на Етап II.

Етап II: Оценка на офертите по критерий „Оптимално съотношение качество/цена”

Критерий за оценка на офертите е оптимално съотношение качество/цена, по смисъла на чл. 3, ал. 2 от ПМС № 160/2016 г.

Показатели и тежест в комплексната оценка:

Офертите ще бъдат оценявани по всеки показател, една след друга, по реда на тяхното подаване в ИСУН 2020. На оценка подлежат всички допуснати предложения. Офертите се класират по низходящ ред на получената оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класират офертите с най-висока оценка.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

КО = $П_1$ + $П_2$

Максимално възможният брой точки за всеки показател е 50.

В "Методиката за оценка на офертите" от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	**Относително тегло**	**Максимално възможен брой точки**	**Символно обозначение** (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Срок за изпълнение - $П_1$	**70 % (0,70)**	**50**	**П с.и.**
2. Предложена цена - $П_2$	**30 % (0,30)**	**50**	**П п.ц.**

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Показател 1 – „Срок за изпълнение" - $П_1$, с максимален брой точки – 50 и относително тегло - 0,70.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за изпълнение – 50 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за изпълнение по следната формула:

$$Тс.и. = 50 \times \frac{I_{min}}{I_n}$$, където :

- "50" е максималните точки по показателя ;
- "I_{min}" е най-краткия предложен срок за изпълнение;
- "I_n "е срокът за изпълнение, предложен от n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$П_1$ = Тс.и. х 0,70, където:

- "0,70" е относителното тегло на показателя.

Показател 2 - "Предложена цена"- $П_2$, с максимален брой точки – 50 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 50 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Тп.ц. = 50 \times \frac{C_{min}}{C_n}$$, където :

Проект договор № BG05M9OP001-1.003-2234-C01, Подобряване на условията на труд в Ролпласт ЕООД , реализиран с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014- 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

- "50" е максималните точки по показателя ;
- "Cmin" е най-ниската предложена цена;
- "Cn "е цената на n-я участник.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:
$П_2$ = Тп.ц. х 0,30, където:

- "0,30" е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

КО = $П_1$ + $П_2$

Максималната стойност на комплексната оценка (КО) е 50 точки.

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място. В случай, че две или повече оферти имат еднакви общи комплексни оценки, те ще бъдат подреждани в низходящ ред по следните критерии:

- Показател $П_1$ - **„Срок за изпълнение"**
- Показател $П_2$ - **"Предложена цена"**

При изчисляване на точките, всички цифри се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

www.eufunds.bg
Проект договор № BG05M9OP001-1.003-2234-C01, Подобряване на условията на труд в Ролпласт ЕООД , реализиран с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014- 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд